

МОСКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ»

«СОГЛАСОВАНО»

Совет Колледжа

протокол № 125 от 12.09 2019 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПРОФКОМА

 Яцук Н.М.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор колледжа

 Г.Л. Хинкис
«12» сентября 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о Колледже и иными локальными нормативными актами Московского колледжа геодезии и картографии (далее МКГиК), содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МКГиК по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в МКГиК, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов МКГиК.

2. Статус молодого специалиста

2.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

- не старше 35 лет;

~ окончившие образовательные учреждения среднего профессионального и высшего образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающие на работу по педагогической специальности (квалификации), указанной в дипломе;

~ поступившие на работу в МКГиК;

~ приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения образования, т.е. не позднее 3 месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования;

~ при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1. настоящего Положения) в следующих случаях:

~ призыва на военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;

~ направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

~ предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

В первый год работы в ОУ молодой специалист проходит социально-профессиональную адаптацию под руководством наставника из числа опытных педагогов МКГиК.

2.5. Статус молодого специалиста МКГиК утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

~ расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

~ расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1 Молодой специалист имеет право:

~ на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- ~ право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;
- ~ право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- ~ право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- ~ право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- ~ право на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2 Молодой специалист обязан:

- ~ выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- ~ соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- ~ добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- ~ бережно относиться к имуществу МКГиК;
- ~ своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации МКГиК;
- ~ проявлять творческую инициативу, участвовать в заседаниях Педагогического совета и других общественных организациях и органах;
- ~ изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня участвовать в научно практических конференциях, повышать квалификацию;
- ~ устранять выявленные недостатки в своей работе;
- ~ проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- ~ соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- ~ выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами МКГиК.

4. Обязанности МКГиК.

- 4.1. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.

4.3. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

4.4. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

4.5. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодого специалиста гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям МКГиК и этическим нормам.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором МКГиК, а также настоящим Положением.

5.2. Молодому специалисту устанавливается стимулирующая надбавка. Размер стимулирующей надбавки молодому специалисту устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы.

5.3. Стимулирующая надбавка молодому специалисту устанавливается только по одному месту работы по выбору работника.

5.4. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего профессионального и высшего образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;

6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МКГиК;

6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителей директора по учебной работе, учебно-производственной

работе, методической работе и воспитательной работе по направлениям деятельности молодого специалиста;

6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).

6.5. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.

Положение составила зам директора по УР Абубакарова Д.И.